

УТВЕРЖДАЮ
Директор
С.В. Лосяков
(подпись)
«22» 04 2024г.
М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ

Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в МКОУ "ЦДК".

1. Общие положения

1.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- ☐ сбор информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах;
- ☐ формирование перечня (реестра) опасностей;
- ☐ оценку уровней профессиональных рисков;
- ☐ разработку мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.

1.2. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- ☐ управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- ☐ тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- ☐ все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- ☐ процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- ☐ эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

1.3. В целом деятельность организации по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



2. Идентификация опасностей

2.1. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

Что является причинами опасности?

Где проявляется опасность?

Кто подвержен опасности?

В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

2.2. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией организации с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.3. В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями (по форме в соответствии с приложением 1 к настоящему положению).

2.4. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также данные:

- ☐ о зарегистрированных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- ☐ о результатах специальной оценки условий труда;
- ☐ о законодательных и иных требованиях, предъявляемых к рабочим местам.

2.5. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

2.6. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, учреждением.

2.7. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие:

- ☐ замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- ☐ работа практиканта;
- ☐ уборка, ремонт во время работы.

2.8. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.9. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

3. Оценка рисков

3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.2. Оценка риска это количественное или качественное определение значения показателя риска.

3.3. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.4. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.5. Ущерб – нанесение физического повреждения или другого вреда здоровью людей. Ущерб здоровью и жизни работника (далее – ущерб) связан с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов. Ущерб проявляется в виде профессиональных заболеваний (хронических или острых) и (или) производственного травматизма.

3.6. Расчет риска производится матричным методом 3х3 Европейского комитета по охране труда в следующем порядке:

Таблица 1 – Критерии определения тяжести последствий:

Уровень тяжести	Последствия
Умеренный вред	Несчастные случаи (микротравмы) и заболевания, не вызывающие длительных последствий (такие как небольшие порезы, раздражения слизистой оболочки глаз, головные боли и т. д.).
Средний вред	Несчастные случаи и заболевания, вызывающие умеренные, но длительные и периодически возникающие расстройства здоровья (такие как раны, простые переломы, ожоги второй степени на ограниченных участках кожи, кожные аллергии и т. д.).
Тяжелый вред	Несчастные случаи и заболевания, вызывающие тяжелые и постоянные нарушения здоровья и/или смерть (например, ампутация, сложные переломы, ведущие к потере трудоспособности, рак, ожоги второй или третьей степени на больших участках кожи, и т. д.).

Таблица 2 – Критерии определения вероятности:

Вероятность события	Критерии вероятности
Маловероятно	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, не должны возникнуть за все время профессиональной
Вероятно	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают лишь в определенные периоды профессиональной деятельности работника

Высокая вероятность	Опасность или ее проявления, которые могут вызвать определенный ущерб, возникают постоянно в течение всей профессиональной деятельности работника
---------------------	---

По шкале оценки значимости рисков оценивают уровни рисков по каждой из идентифицированных опасностей (см. таблицу 3):

Таблица 3 – Матрица оценки уровня рисков:

Вероятность	Последствия		
	Умеренный вред	Средний вред	Тяжелый вред
Маловероятно	Малозначимый риск (1)	Малый риск (2)	Умеренный риск (3)
Вероятно	Малый риск (2)	Умеренный риск (3)	Значительный риск (4)
Высокая вероятность	Умеренный риск (3)	Значительный риск (4)	Недопустимый риск (5)

3.7. Результаты оценки профессиональных рисков оформляются в виде карты оценки профессиональных рисков (приложение 4).

4. Воздействие на риск

4.1. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска по таблице:

Уровень риска	Действия по управлению риском
Малозначимый риск	Специальных мероприятий не требуется. Риск необходимо контролировать.
Малый риск	Мероприятия не обязательны, но желательны.
Умеренный риск	Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение необходимо спланировать и провести по графику.
Значительный риск	Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать срочно.
Недопустимый риск	Мероприятия по снижению уровня риска обязательны и их проведение необходимо начать незамедлительно. Работа в условиях риска должна быть прекращена, и её возобновление можно начинать только после принятия мер по снижению уровня риска.

4.2. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- ☐ исключение риска,
- ☐ снижение риска.

- 4.3. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:
- ☐ устранение опасности в источнике (например, автоматизация опасных операций и процессов);
 - ☐ исключение опасной работы (процедуры);
 - ☐ замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
 - ☐ реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
 - ☐ реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
 - ☐ использование средств индивидуальной защиты;
 - ☐ страхование профессионального риска.

5. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

5.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в организации программе.

5.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита СУОТ.

6. Распределение ответственности

6.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей несёт руководитель.

6.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных (Приложение 2 к настоящему положению) по результатам идентификации опасностей возлагается на начальников (руководителей) структурных подразделений.

6.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей (Приложение 3 к настоящему положению) и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт работник, уполномоченный исполнять обязанности специалиста по охране труда (при наличии) или руководитель.

6.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется администрацией учреждения с привлечением представителей работников учреждения.

Приложение №1
к Положению об управлении профессиональными рисками

Перечень (реестр) идентифицированных опасностей (форма)

№ п/п	Вид опасности
1	2

Приложение №2

к Положению об управлении профессиональными рисками

Оценка рисков в структурном подразделении (форма)

(наименование структурного подразделения)

№ п/п	Вид опасности	Вероятность события	Уровень тяжести
1	2	3	4

Составил:

(подпись)

(должность, Ф.И.О. руководителя структурного подразделения)

Получил:

(подпись)

(должность, Ф.И.О. работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда)

Приложение №3

к Положению об управлении профессиональными рисками

Сводная ведомость оценки профессиональных рисков (реестр рисков) (форма)

Номер карты	Наименование рабочего места	Общая оценка риска	Мероприятия по воздействию на риск
1	2	3	4

Приложение №4

к Положению об управлении профессиональными рисками

(полное наименование работодателя)

(адрес места нахождения работодателя, должность, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

КАРТА ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ №__

(наименование профессии (должности) работника)

Наименование структурного подразделения: _____

Оборудование и инструменты: _____

Материалы и сырье: _____

Дата проведения оценки: _____

Итоговый риск: _____

Идентифицированные опасности	Результат воздействия опасности	Вероятность события	Уровень тяжести	Последствия (качественная оценка риска)	Меры управления